

## **BELEIDSVERKLARING**

(Kwaliteit, Arbo (V&GW) en Milieu / MVO / CO2-Bewust Handelen)

Het ondernemingsbeleid van Lightronics is gericht op continuïteit.

De directie is ervan overtuigd dat deze continuïteit alleen gewaarborgd kan worden wanneer de zorg voor kwaliteit, arbo (veilig & gezond werken) en milieu / MVO / CO2-Bewust Handelen een wezenlijk onderdeel vormt van het totale ondernemingsbeleid.

Het beleid bevat de onderstaande uitgangspunten, waarbij de directie zich verplicht voelt en zich voortdurend ten doel stelt om de voorschriften en regels verband houdende met wet- en regelgeving en overige eisen (zoals het personeelshandboek) strikt na te leven en op toekomstige ontwikkelingen te anticiperen.

### **Kwaliteit**

Lightronics streeft naar een maximaal haalbare kwaliteit, zoals met betrekking tot de volgende parameters:

- Effectiviteit, Efficiëntie en Productiviteit.
- Leverbetrouwbaarheid.
- Reclamaties.
- Product-audits.
- Klanttevredenheid.

Waarbij de kwaliteit voldoet aan normen, klanteisen en wettelijke eisen.

### **Arbo (Veilig & Gezond Werken)**

Ongevallenpreventie:

Getracht wordt om het ontstaan van ongevallen en gezondheidsproblemen te voorkomen. De preventieve activiteiten behelzen o.a. de opleiding, instructie en voorlichting van (tijdelijke) medewerkers, het onderhouden en keuren van de betreffende middelen alsmede het registreren en bespreken van gevaarlijke situaties, onveilige handelingen, (bijna-)ongevallen en overige incidenten.

Veiligheid eigen (tijdelijke) medewerkers en derden:

De veiligheid en gezondheid op de werkplekken dient zodanig te zijn, dat risico's voor letsel of schade bij eigen (tijdelijke) medewerkers en/of derden voorkomen wordt.

- Naast informatie en instructie aan de (tijdelijke) medewerkers met betrekking tot veilige en gezonde werkmethoden, wordt zorg gedragen voor veilige arbeidsmiddelen.
- Derden worden gewaarschuwd en geweerd op gevaarlijke plaatsen.
- Bij de voorbereiding wordt aandacht besteed aan een veilige en gezonde uitvoering.

Relevante parameters zijn:

- (Bijna-)ongevallen en incidenten.
- Ziekteverzuim.
- Opvolging van het plan van aanpak (van de RI&E) en de, in de risico- en kansanalyse, geformuleerde maatregelen (met betrekking tot veilig en gezond werken).

Dit alles doen wij samen en in overleg met de ondernemingsraad, BHV en (tijdelijke) medewerkers.

### **Milieu / MVO / CO2-Bewust Handelen**

Lightronics streeft ernaar het milieu zoveel mogelijk te ontzien en wil op een maatschappelijk verantwoorde manier te werken.

De kernwaarden van Lightronics zijn kennis, maatschappelijk verantwoord en samenwerken.

Kennis: hecht partnerschap met opdrachtgevers, gedegen advies, lichtberekeningen en inzicht levensduur van armaturen.

Maatschappelijk Verantwoord: Baanbrekers / SROI, gedragscode, circulariteit.

Samenwerken: collegialiteit, elkaar beter maken maar ook samenwerken extern.

Voorwaarde voor langdurige relaties, samenwerken aan vooruitgang.

De directie staat open voor nieuwe ontwikkelingen die processen, producten en dienstverlening kunnen verbeteren, zoals met betrekking tot de volgende parameters:

- Het reduceren van de eigen CO2-uitstoot.
- Het verlagen van grondstoffen- en energieverbruik (MKI & LCA).
- Het optimaliseren van levensduur en reparerbaarheid (circulariteit)
- Medewerkerstevredenheid.
- Leveranciers betrekken in (de ontwikkeling van) onze kernwaarden.
- Het naleven van onze gedragscode en slavernij statement
- Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Ondersteuning van maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.

### **Continue verbetering**

Iedereen dient te streven naar voortdurende verbetering van de resultaten op het gebied van kwaliteit, arbo en milieu / MVO / CO2-Bewust Handelen.

Dit is van groot belang voor een gezonde toekomst van Lightronics.

Uw ideeën hieromtrent worden zeer op prijs gesteld.

### **Doelstellingen**

Lightronics stelt jaarlijks concrete doelstellingen vast (op het gebied van kwaliteit, arbo en milieu / MVO / CO2-Bewust Handelen) die van belang zijn voor de verwachtingen van klanten, medewerkers en overige belanghebbenden.

Jaarlijks worden na evaluatie van de resultaten nieuwe doelstellingen vastgesteld in de directiebeoordeling.

### Behoorlijk bestuur:

Jaarrekening gedeeld, het MVO jaarverslag en directiebeoordelingen.  
Kwartaalmeetings met Board of Directors van FW Thorpe waar diens duurzaamheids-KPI's en vast agendapunt is.

### Werkgelegenheid en verhouding werkgever en personeel (SDG 8):

Het voeren van dialoog met medewerkers (o.a. 1 op 1's). MTO wordt jaarlijks uitgezet, resultaten besproken met OR en Directie waarmee de OR, na de verkiezingen, mee aan de slag gaat.

Evaluatiegesprekken georganiseerd.

Service afdeling opgericht en Innovation Area geïntroduceerd.

Nieuw middenkader aangesteld.

Zeepkisten en kerst- en nieuwjaarborels georganiseerd.

Diverse jubilea gevierd (2x 5 jaar, 2x 10 jaar, 2x 12,5 jaar 1x 25 jaar, en elke afdeling heeft budget gekregen voor een teamuitje.

Ook de sinterklaasbrunch heeft weer feestelijk plaatsgevonden.

Grote orders gevierd.

Nieuwe functies voor Service Manager, Innovatiemanager, Business Development Manager, Communicatie Manager en Technisch Inkoper uitgezet en ingevuld.

"Human to human-verhaal", videoportretten van diverse medewerkers op social media gedeeld.

Nieuw CAO akkoord doorgevoerd.

Nieuwe OR verkiezingen.

### Gezondheid en veiligheid van personeel (SDG 3):

Fiets naar je werk dag.

Week van de vitaliteit.

Branche-RI&E vanuit CAO Technische Groothandel geïmplementeerd.

Vertrouwenspersonen aangesteld.

Werkkleding verstrekt.

Inwerktraject Veilig en Gezond werken bij Lightronics opgenomen in Studytube.

### Opleiding en onderwijs (SDG 4):

Studytube leerplatform gelanceerd voor alle medewerkers en in gebruik genomen.

2 accountmanagers hebben hun diploma NIMA A Sales in ontvangst genomen.

Databasebeheerder, Teamleider Lichtadvies en onze Voormannen volgde een cursus leiding geven.

Deelgenomen Dag van de Techniek Waalwijk op 8 maart 2024.

### Diversiteit en kansen (SDG 10):

2 stagiaires aangenomen. De HR stagiaire heeft bijgedragen aan het Studytube platform en een stagiaire Bedrijfskunde heeft onderzoek gedaan naar de implementatie van PowerBI voor de organisatie.

Diverse medewerkers doorgestroomd in een nieuwe functie, Business Development, Communicatie Manager, Voormannen Magazijn en Productie.

Baanbrekers worden zoveel mogelijk betrokken in het reguliere proces.

### Gezondheid en veiligheid van producten voor consumenten en eindgebruikers (SDG 3):

RINK en SYMM (PLUS) voorzien van SKG/PKVV keurmerk.

Onderzoek gestart naar het ENEC+ keuren van het merendeel van onze producten.

### Grondstoffen (SDG 12):

Meten van milieu-impact met MKI/LCA/ TM65/66 & MBM.

Retrofit/Oppluskit.

TPS kap uit minder materiaal ontwikkeld.

Met verpakkingsleverancier kleinere en lichtere verpakkingen ontwikkeld.

Wegwerpbekers vervangen voor herbruikbare.

Marin Oaken armatuur gelanceerd met houten behuizing en hoogste TM66 score tot op heden.

Deelname werkgroepen vanuit FW Thorpe en OVLNL in het kader van Circulariteit en BRL Herstelbaarheid van openbare verlichtingstoestellen.

### Energiebehoefte voor productie en faciliteiten (SDG 7/13):

Deelgenomen onderzoek van Parkmanagement/Stichting Waalwijk co2 vrij t.b.v. netcongestie.

Uitvraag op beurs Future Lighting m.b.t. verlichtingsoplossingen o.b.v. hernieuwbare energie.

Caddy vervangen voor 2 elektrische varianten.

### Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen (SDG 9/13):

Met vaste leveranciers reductie verpakkingsmaterialen gerealiseerd door o.a. herbruikbare clipjes, spanbanden en blisterverpakkingen in te zetten.

Deelname Brancheplan Verpakkingen vanuit Techniek Nederland.

SBTi gevalideerde lange termijn doelstellingen opgenomen in het kader van CO2 reductie.

CO2-footprint en milieuimpact bijgehouden in onze Milieubarometer.

### Betrokken bij en ontwikkeling van de samenleving (SDG 11):

Promoten en verkopen van energiebesparende verlichting, aanbieden van TCO's (total cost of ownership).

Lichtadvies, inventarisaties en reparaties geïntegreerd bij de nieuwe Service afdeling

Armaturen gesponsord aan Villa Pardoës / project Go For Africa. Cadeautjes ingezameld voor Stichting Sint voor Ieder1.

Onderwijs-aanhanger gesponsord die door 6 scholen in Waalwijk gebruikt wordt.

<https://www.lightronics.nl/villa-pardoës-2>

## MVO DOELSTELLINGEN 2024 – 2025- 2026:

### 1. Thema 3: Ziekteverzuim: voortschrijdend (in boekjaar) < 3%

2024: 5,62%, door langdurig zieken.

2023: 6,28%, door langdurig zieken.

2022: 4,27%, naast langdurig zieken eveneens nasleep van Covid-19.

Branchemiddeldes worden onderzocht of het percentage bijgesteld moet worden. Wel wordt er komend jaar ingestoken op verzuimbegeleiding en vanuit de CAO komt er in 2025 een vitaliteitsbudget beschikbaar.

### 2. Thema 3: Verzuimongevallen: 0 (nul)

De afgelopen 3 jaar zijn er geen ongevallen geweest met verzuim.

### 3. Thema 3: Opvolging van actiepunten van RI&E / PVA: 100%

Doorlopend. In het afgelopen jaar is de overstap gemaakt naar de Branche-RI&E van onze CAO Technische Groothandel.

### 4. Thema 3: bij volgend MTO (vragen 9, 10 en 11) een verbetering van minimaal 10% realiseren \*

2024: Voor vraag 10 niet behaald (verbetering van 8,3%)

2023: Niet behaald

2022: Voor vraag 11 niet behaald (verbetering van 4,4%)

### 5. Thema 3: bij volgend MTO (vraag 13) invullen van minimaal "neutraal": 100%\*

2024: Niet behaald, 6 v/d 62 inzendingen beoordeelde de stelling lager dan neutraal.

2023: Niet behaald, 9 v/d 62 inzendingen beoordeelde de stelling lager dan neutraal.

2022: Niet behaald, 4 v/d 61 inzendingen beoordeelde de stelling lager dan neutraal.

Gezien de resultaten, wordt onderzocht of het onderwerp als een vast agendapunt in de 1:1 gesprekken tussen leidinggevende en medewerkers wordt opgenomen.

### 6. Thema 3: bij volgend MTO (vraag 16) een verbetering van minimaal 10% realiseren \*

2024: Niet behaald, een reductie van 30%

2023: Behaald, een verbetering van 12,2%

2022: Niet behaald, een reductie van 1,1%

Het nieuw opgerichte Middenkader heeft in 2024 de opdracht gekregen bij te dragen aan oplossingen om deze doelstelling te verbeteren.

*\*Er zijn voor doelstelling 4, 5 en 6, diverse verbeteracties richting het Management Team en Ondernemingsraad aanbevolen. De nieuwe OR gaat er na de verkiezingen mee aan de slag.*

### 7. Thema 5: Arbeidsplaatsen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: in 2024 minimaal het aantal arbeidsplaatsen van 2023 continueren

2024: 9 medewerkers. Het lagere aantal is veroorzaakt door vrijwillig vertrek en ziekteverzuim. Middels efficiënter te gaan werken was vervanging niet noodzakelijk.

2023: 13 medewerkers.

2022: 13 medewerkers.

**8. Thema 6/7/9/10/11/13: Leveranciers in door FW Thorpe geïdentificeerde risico gebieden ondertekenen de Gedragscode en Statement Slavernij**

2024: Middels de 80/20 regel is er o.b.v. omzet een leveranciersselectie gemaakt. Uit die selectie heeft de leverancier in een risicogebied de Gedragscode ondertekend.

2023: Geen data beschikbaar.

2022: Geen data beschikbaar.

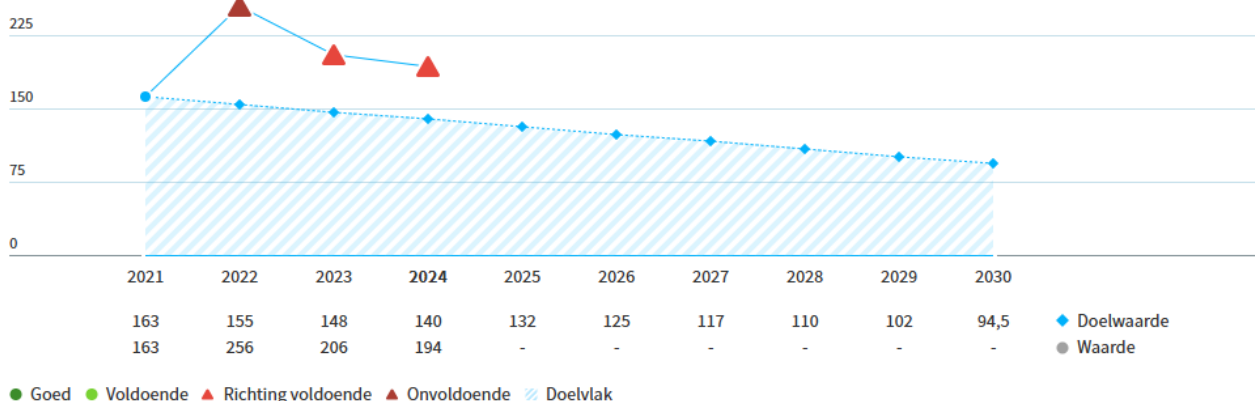
**9. Thema 20: 20% van de armaturen die voor 80% voor onze omzet zorgen heeft een MKI (LCA)**

Data nog niet bekend. In 2024 is veel aandacht uitgegaan naar het automatiseren van het LCA proces, door het ERP systeem te koppelen aan de LCA software.

**10. Thema 24: Reduce absolute Scope 1 and 2 emissions 42% by 2030 from a FY20-21 base year on a market basis**

**42% reduction in 2030 (94,5 ton)**

Doel: 94,5 ton CO<sub>2</sub> in 2030  
ton CO<sub>2</sub>

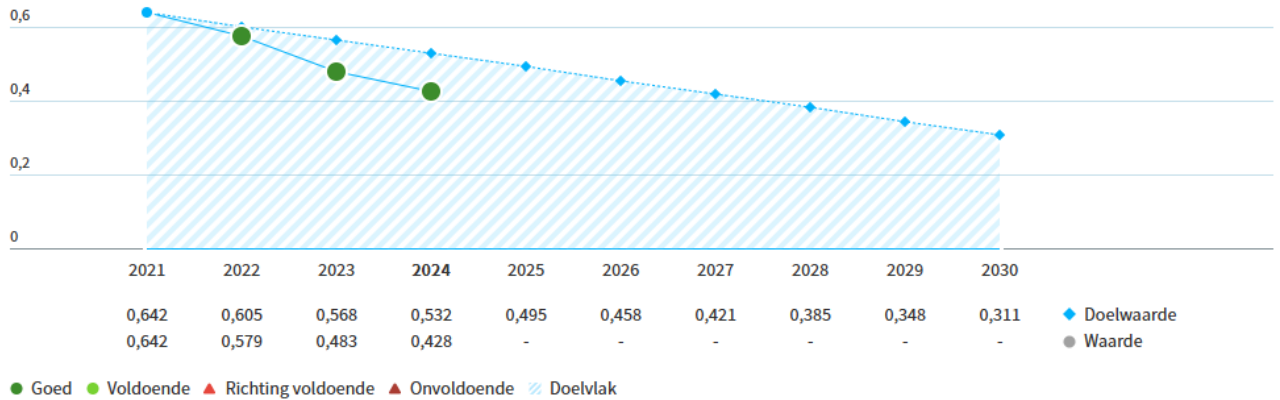


Bron: Milieubarometer Lightronics BV - Som barometer totaal - 29 januari 2025

Niet behaald doordat onze "groene" stroom niet als groen erkend werd tijdens de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder audit. Vanaf 2025 gaan we over op groene stroom die 100% in Nederland geproduceerd wordt.

**11. Thema 24: Reduce Scope 3 emissions per £ million revenue 51.6% by 2030 from a FY20-21 base year**

**Doel: goal: 0,311 ton co2/ton in 2030**  
ton CO<sub>2</sub>/ton €



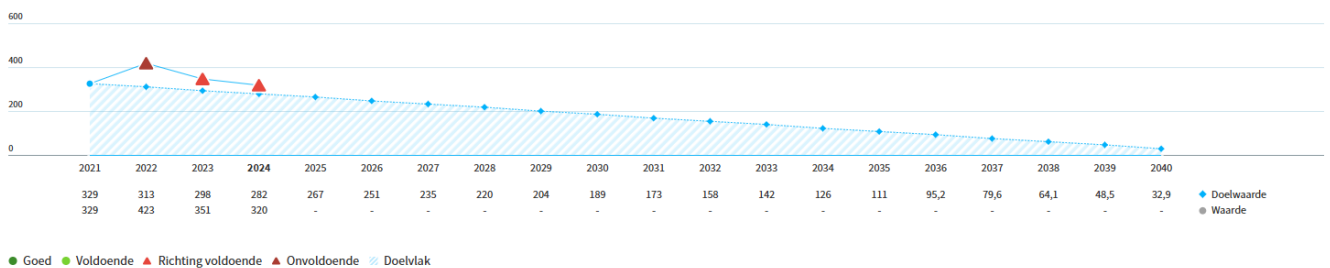
Bron: Milieubarometer Lightronics BV - Som barometer totaal - 29 januari 2025

Behaald. Kanttekening t.o.v. de doelstelling is dat de resultaten in euro's staan.

**12. Thema 24: Reduce Scope 1, 2 and 3 emissions 90% by 2040 from a FY20-21 base year, in line with reaching net-zero**

**Long term Net Zero**

**Doel: -90% in 2040 (scope 1+2+3)**  
ton CO<sub>2</sub>



Bron: Milieubarometer Lightronics BV - Som barometer totaal - 29 januari 2025

Niet behaald doordat onze "groene" stroom niet als groen erkend werd tijdens de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder audit. Vanaf 2025 gaan we over op groene stroom die 100% in Nederland geproduceerd wordt.

**13. Thema 21: Onderzoek naar stroomverbruik m.b.t. het voorkomen van piekbelasting t.o.v. het gecontracteerd transportvermogen**

Data nog niet bekend.

**14 Thema 24: Jaarlijkse boomplanting ter compensatie van de CO<sub>2</sub>-footprint**

Scope 1 en 2 van de CO<sub>2</sub>-footprint worden, sinds 2012, jaarlijks gecompenseerd d.m.v. het planten van bomen. [Sustainability | FW Thorpe Plc](#)



**15. Thema 24: 50% reductie benzine (scope 1: personenwagen zakelijk verkeer) in 2025 t.o.v. 2022**

2024: 10.268 liter  
 2023: 19.257 liter  
 2022: 26.582 liter

In 2024 al een reductie van 61% behaald.  $(26582 - 10268 = 16314 : 26582 = 0,61)$

**16. Thema 24: CO2-neutraal: in 2023 volledig CO2-neutraal zijn**

Zie doelstelling 11, alle bedrijven in de FW Thorpe groep zijn sinds 2012 CO2-neutraal (m.b.t. scope 1 en 2) door het planten van bomen. [Sustainability | FW Thorpe Plc](#)

**17. Thema 26: Ondersteuning van minimaal twee maatschappelijke organisaties, verenigingen en goede doelen.**

2024: Brancheplan Verpakkingen van Techniek Nederland en Maatjesproject vanuit het OndernemersAkkoord voortgezet. Daarnaast armaturen gesponsord aan Villa Pardoes (Transportlaan) en Go For Africa Project (studenten van ROC Tilburg). Voor de stichting SintVoorIeder1 zijn er 3 pallets vol met sinterklaascadeautjes ingezameld.

In Loon op Zand wordt, samen met de lokale scoutingvereniging, jaarlijks meegelopen met het ophangen en demonteren van kerstverlichting.

Onderwijs-aanhanger gesponsord die gebruikt wordt bij schoolreisjes, musicals, oud papier wegbrengen etc. voor 6 scholen uit Waalwijk.



2023: Brancheplan verpakkingen en Maatjesproject voortgezet. Daarnaast is Lightronics supporter van "Stichting Samen RKC", die d.m.v. sport en beweging verbondenheid creëert ongeacht achtergrond, cultuur of beperking en zijn er 24 armaturen gesponsord aan Villa Pardoes.

2022: Brancheplan Verpakkingen van Techniek Nederland ondertekend. Vanuit het OndernemersAkkoord wordt het Maatjesproject ondersteund door onze HR afdeling. Daarnaast is er 2000 euro opgehaald voor Oekraïne (via Giro555).

**Ambitie**

De doelstellingen worden komende jaren voortgezet.





## **FEEDBACK**

Als u na het lezen van dit MVO-verslag vragen, opmerkingen of suggesties heeft, neem dan contact op met [info@lightronics.nl](mailto:info@lightronics.nl)